

OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO OPIEKUN

Dyrektor Żłobka Gminnego w Bełżycach ogłasza nabór:

Oferowane stanowisko	OPIEKUN
Termin składania dokumentów	od 18 marca 2024 r. do 22 marca 2024 r.
Wymiar czasu pracy	1etat
Wymagania niezbędne	<p>Posiadanie kwalifikacji określonych w art. 16 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 tj.:</p> <p>1. Opiekunem w Żłobku może być osoba:</p> <ol style="list-style-type: none">1) posiadająca kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub2) która ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza. <p>2. Opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być także osoba, która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:</p> <ol style="list-style-type: none">1) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub średnie lub średnie branżowe oraz:<ol style="list-style-type: none">a) co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lubb) przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym mowa w ust. 1. <p>3. Jeżeli osoba, o której mowa w ust. 2 pkt 2 lit. a, nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu</p>

	<p>uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) stan zdrowia nie wykazuje żadnych przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowania stanowiska opiekuna; 2) daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi; 3) nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona bądź ograniczona; 4) wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd; 5) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne; 6) nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub została skazana prawomocnym wyrokiem za inne przestępstwo umyślne; 7) cieszy się nieposzlakowaną opinią; 8) posiada obywatelstwo polskie; 9) posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni spraw publicznych;
<p>Wymagania dodatkowe</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3;
<p>Wymagane dokumenty</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) CV (dokumenty opatrzone własnoręcznym podpisem) zawierające oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do realizacji procesu naboru zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781 z późn.zm.) oraz Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) o poniższej treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w niniejszym CV i pozostałych dokumentach aplikacyjnych w trakcie bieżącego postępowania naboru oraz na potrzeby przyszłych naborów prowadzonych przez Żłobek Gminny w Bełżycach ul. Bychawska 15A, 24-200 Bełżyce” 2) kwestionariusz osobowy, (wg wzoru nr1) dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie); 3) kserokopie świadectw pracy (jeśli kandydat takie posiada) poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem (każdej strony) lub oświadczenie kandydata w przypadku trwającego stosunku pracy; 4) oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowanego stanowiska - podpisane przez kandydata; 5) oświadczenie kandydata zawierające niezbędne informacje (według wzoru nr 2) podpisane przez kandydata; 6) kserokopie dokumentów (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem każdej strony) potwierdzające

	<p>wykształcenie i kwalifikacje zawodowe;</p> <p>7) inne dokumenty dotyczące posiadanych kwalifikacji;</p> <p>8) podpisana przez kandydata karta informacyjna dotycząca bezpośredniego zbierania danych osobowych (według wzoru nr 3);</p>
Miejsce składania dokumentów	<p>1) Wymagane dokumenty należy złożyć w zamkniętej kopercie w siedzibie Żłobka Gminnego w Bełżycach w godzinach 8.00 do 16.00 lub przesłać za pośrednictwem poczty w terminie do dnia 22.03.2024 r., z dopiskiem: „Dotyczy naboru na stanowisko: „OPIEKUN” lub przesłać pocztą na adres: Żłobek Gminny w Bełżycach ul. Bychawska 15A, 24-200 Bełżyce;</p> <p>2) Dokumenty aplikacyjne uważa się za dostarczone w terminie, jeżeli wpłynęły na ww. adres w terminie do dnia 22.03.2024 r.</p> <p>3) Dokumenty aplikacyjne, które zostaną złożone w innej formie niż zamknięta koperta lub wpłyną do Żłobka Gminnego w Bełżycach, po wyżej określonym terminie, nie będą rozpatrywane.</p> <p>4) Kandydaci spełniający wymagania formalne określone w ogłoszeniu o naborze zostaną powiadomieni telefonicznie o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej.</p>
Uwagi	<p>1) Kandydat wyłoniony w drodze naboru przed zawarciem umowy o pracę zobowiązany jest przedłożyć zaświadczenie o niekaralności, wystawione nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem pracy, zgodnie z wymogiem art. 15 ust. 5 ustawy o opiece nad dziećmi do lat 3 z dnia 4 lutego 2011 r.</p> <p>2) Oferty, które zostały odrzucone z przyczyn formalnych oraz oferty kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni są odbierane osobiście lub niszczony komisyjnie po terminie 3 miesięcy od dnia obsadzenia stanowiska.</p>

DYREKTOR

/-/

Anna Mitura